

BETRIEBLICHES NACHHALTIGKEITSBAROMETER NIEDERSACHSEN 2024

Einblicke in Nachhaltigkeit und Klimaschutz in der niedersächsischen Wirtschaft

Hintergrund

Wirtschaft ist ein zentraler Ort zur Realisierung von Nachhaltigkeit:

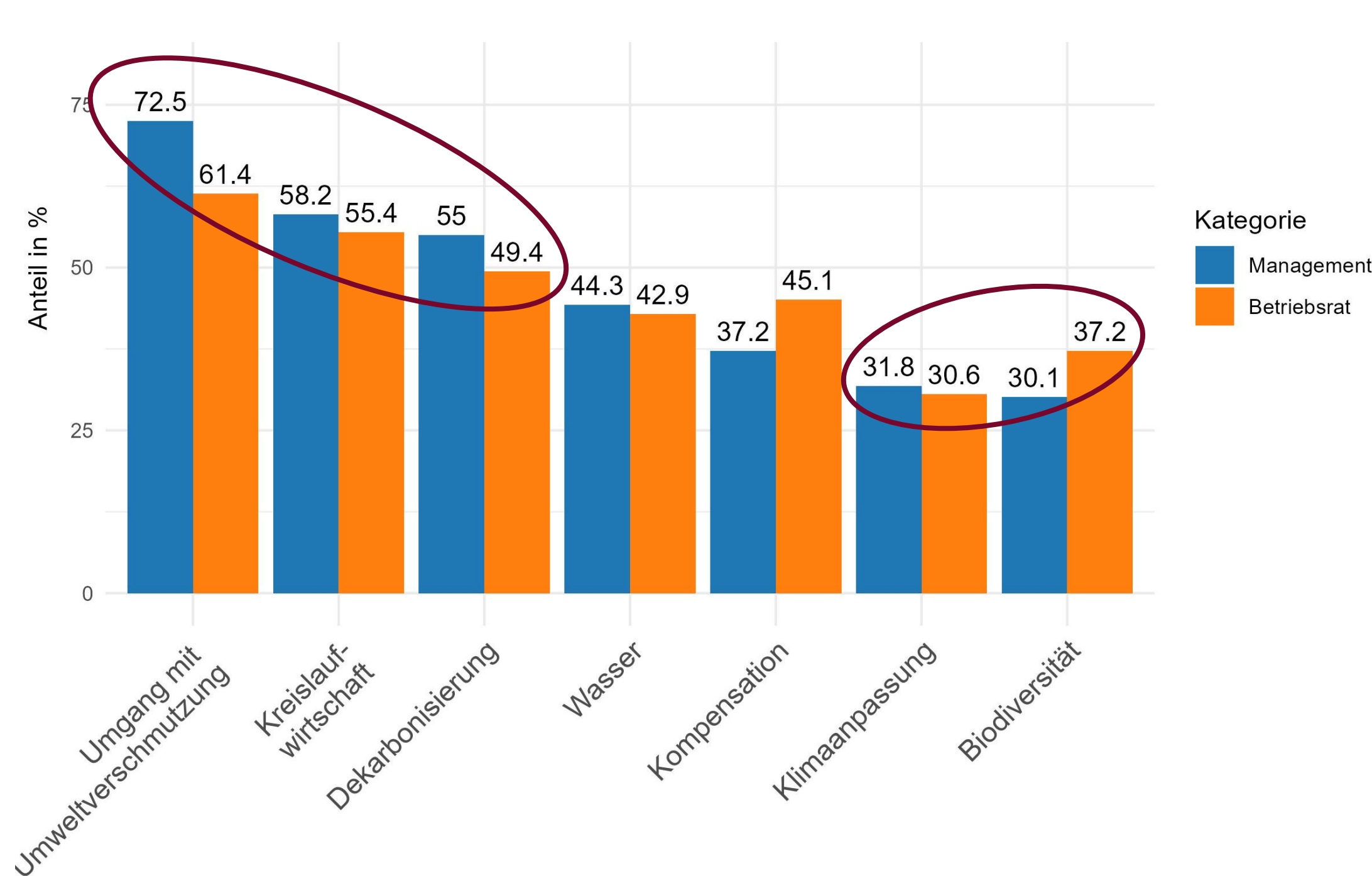
- Unternehmen befriedigen grundlegende menschliche Bedürfnisse, gleichzeitig verursachen sie aber wesentliche Schäden an der Umwelt.
 - Die **Nachhaltigkeitsstrategie Niedersachsen** setzt einen Schwerpunkt auf die kommunale Ebene und die Dekarbonisierung der Wirtschaft.
- Welche Rolle spielen Unternehmen in der Transformation zu Nachhaltigkeit und Klimaschutz in der niedersächsischen Wirtschaft?

Methodik

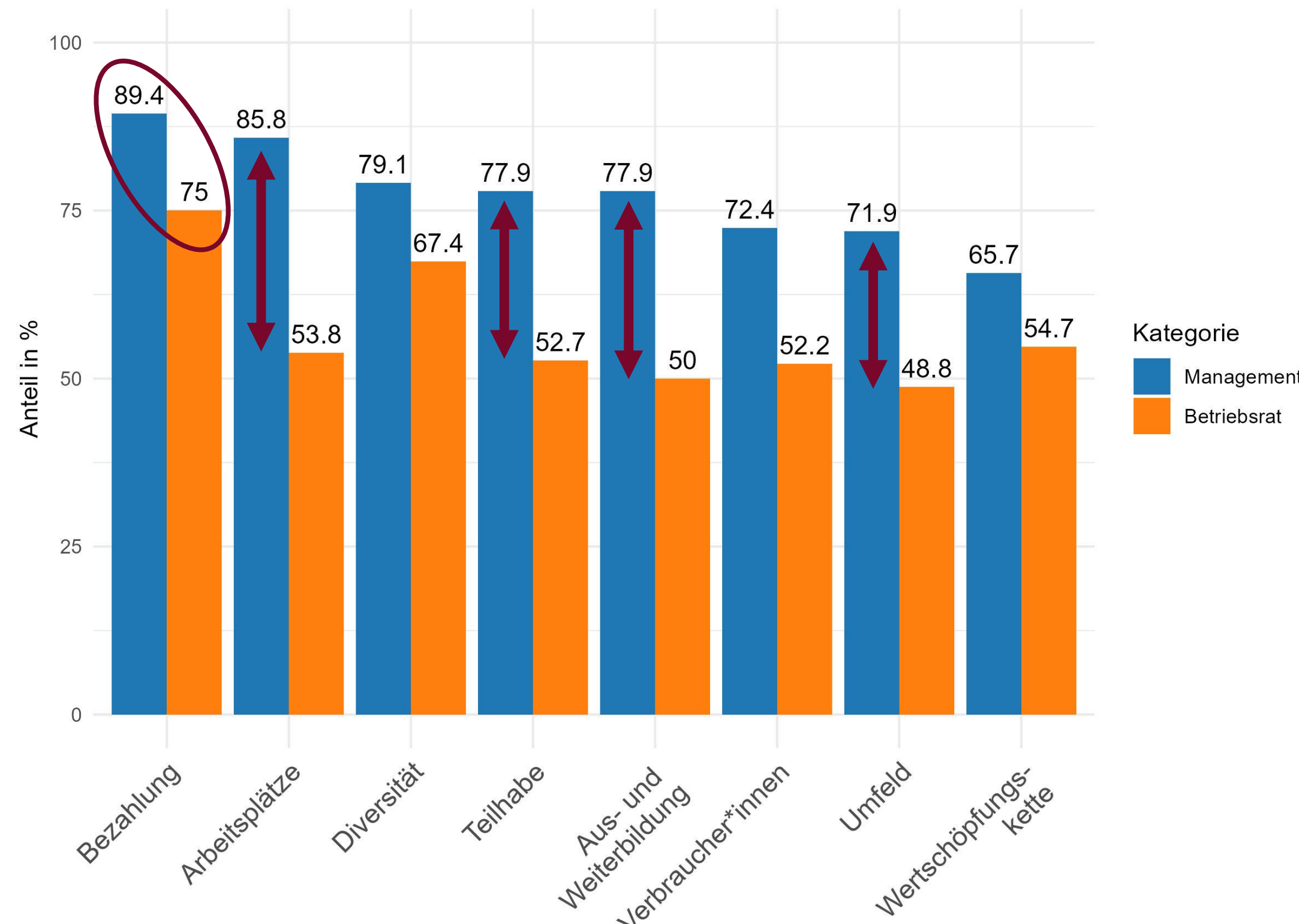
- Überblick über Umsetzung von Nachhaltigkeit und Klimaschutz in der niedersächsischen Wirtschaft.
- Standardisierte, quantitative Online-Befragung im Frühjahr 2024.
- Befragung von Personen aus dem Management (115 Fälle) sowie aus Betriebs- und Personalräten (94 Fälle) in niedersächsischen Unternehmen.
- Abbildungen zeigen den Anteil der Befragten an allen gültigen Fällen, die bei der jeweiligen Frage sehr oder eher fortgeschritten sind bzw. voll und ganz oder eher zustimmen.

Fortschritt bei Nachhaltigkeitsthemen

Umsetzung ökologischer Themen im Unternehmen



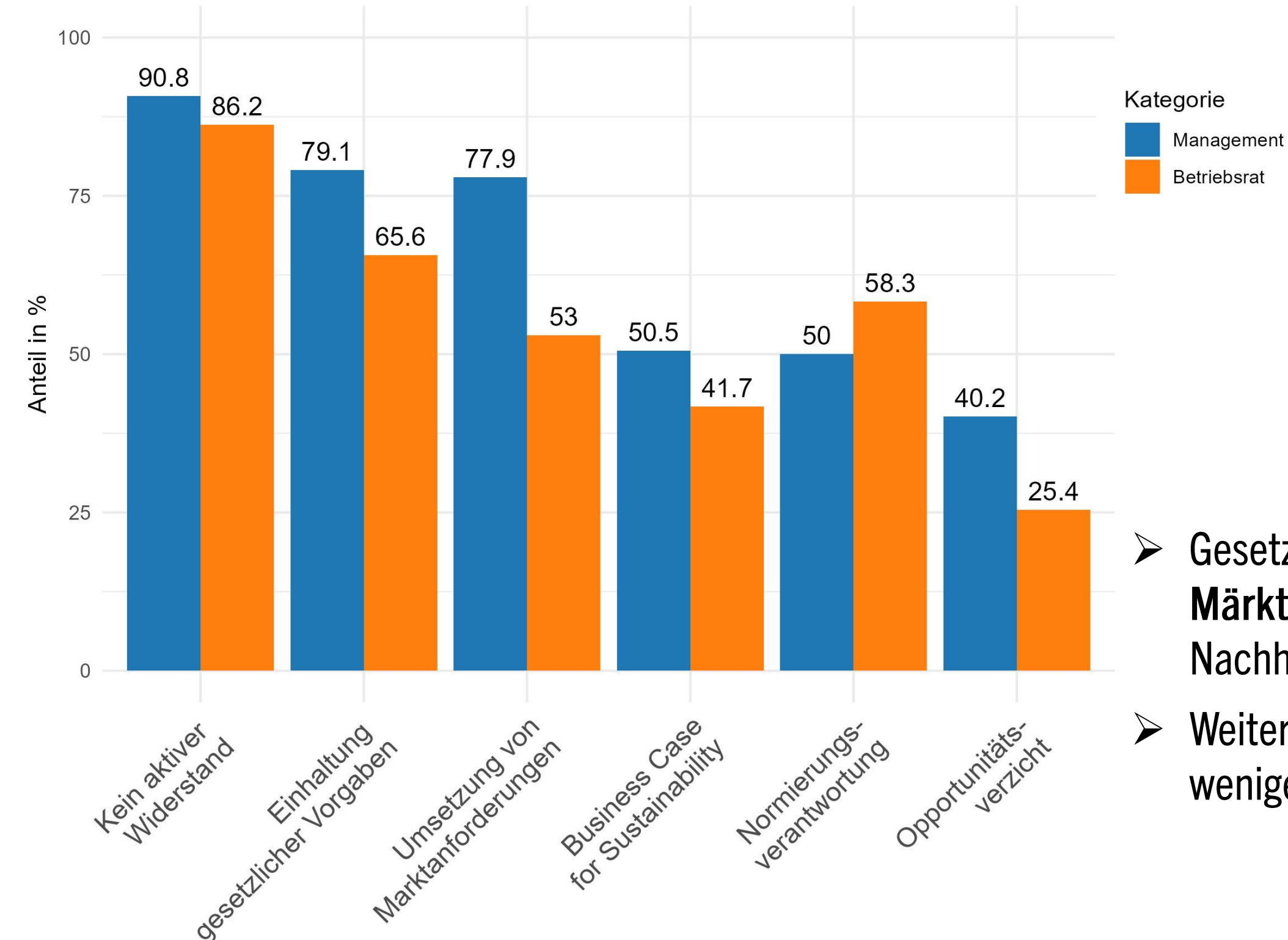
Umsetzung sozialer Themen im Unternehmen



- **Ambivalentes Bild:** Manche Themen werden bereits intensiv bearbeitet (Umweltverschmutzung, Kreislaufwirtschaft, Dekarbonisierung, viele soziale Themen); bei anderen gibt es noch deutlichen Bedarf (Klimaanpassung, Biodiversität, Arbeitsbedingungen und Rechte in der Wertschöpfungskette).
- Betriebsräte sehen **deutlichen Bedarf** bei weiteren sozialen Themen (Arbeitsplatzsicherheit, Teilhabe sowie Aus- und Weiterbildung).

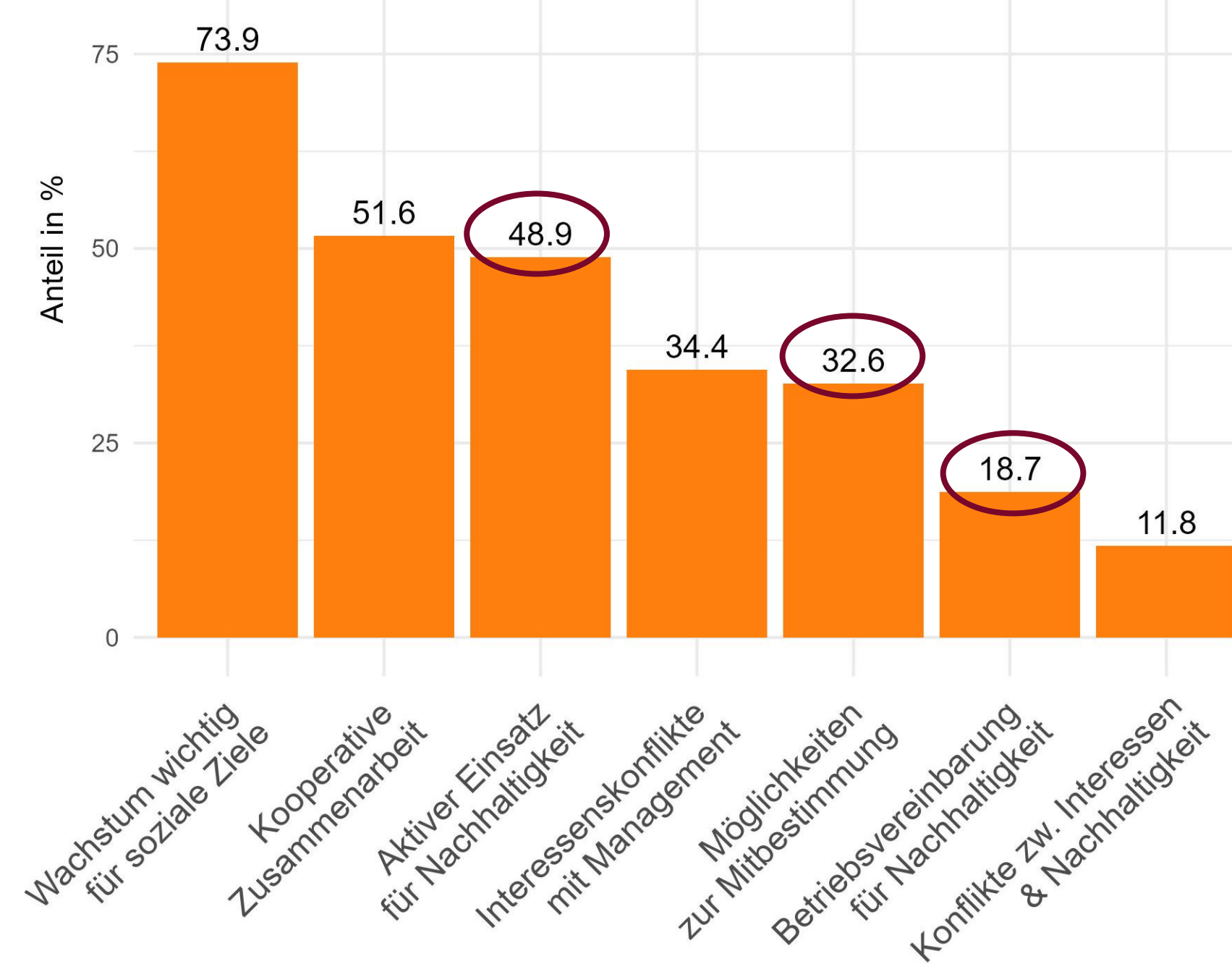
Unternehmen in der Nachhaltigkeitstransformation

Nutzung verschiedener Handlungsmöglichkeiten durch Unternehmen



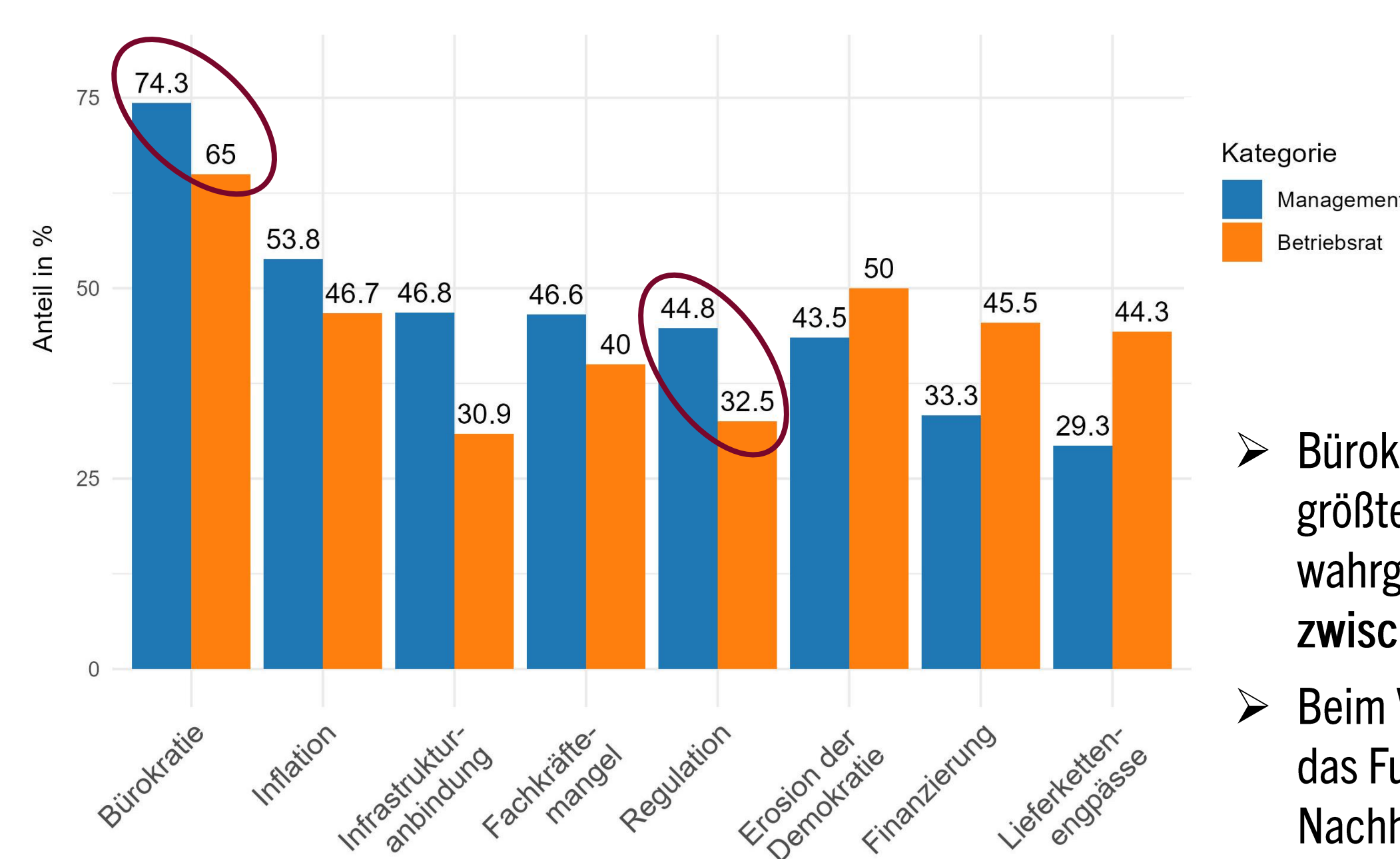
- Gesetzliche **Vorgaben** und Anforderungen der **Märkte** sind das Fundament des Nachhaltigkeitsengagements.
- Weitergehende Möglichkeiten werden hingegen weniger genutzt.

Perspektiven der Betriebsräte auf Wachstum, Kooperation, Teilhabe, Interessensvertretung und Nachhaltigkeit im Unternehmen



- Betriebs- und Personalräte nehmen ihre **Möglichkeitenräume** als **begrenzt** wahr.
- Bestehende Möglichkeiten wie Betriebsvereinbarungen werden noch nicht konsequent genutzt; hier besteht **weiteres Potenzial**.

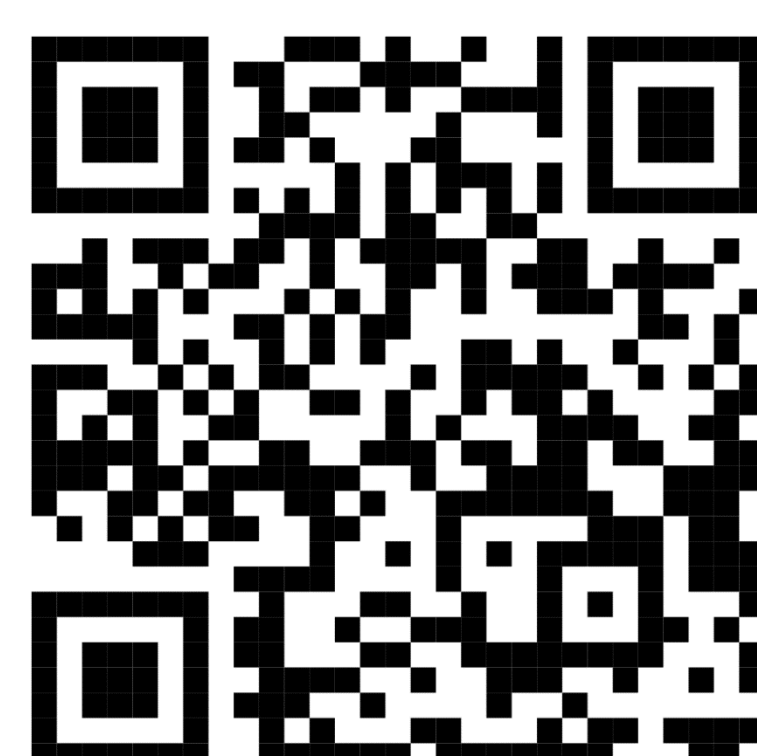
Hemmnisse der Nachhaltigkeitstransformation



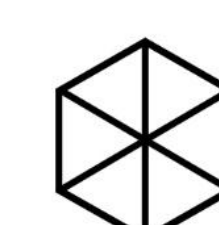
- Bürokratie wird von beiden Zielgruppen als **größtes Hemmnis** der Transformation wahrgenommen; sie **unterscheiden** aber **zwischen Bürokratie und Regulation**.
- Beim Versuch die Wirtschaft zu entlasten, darf das Fundament des Nachhaltigkeitsengagements nicht zerstört werden.

MEHR aus dem Forschungsprojekt „Nachhaltigkeitsstrategie Niedersachsen“

- (1) Kommunales Nachhaltigkeitsbarometer Niedersachsen 2024
- (2) Betriebliches Nachhaltigkeitsbarometer Niedersachsen 2024
- (3) Bevölkerungsbefragung Nachhaltigkeits-transformation 2025



➔ INSTITUT FÜR NACHHALTIGKEITSSTEUERUNG (INSUGO)
ERIC HARTMANN, eric.hartmann@leuphana.de
PROF. DR. HARALD HEINRICHS, harald.heinrichs@leuphana.de



LEUPHANA
UNIVERSITÄT LÜNEBURG